

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение

«Детский сад № 79»

Председатель Соб О.Е.Смолягина  
05 марта 2018 года

УТВЕРЖДЕНО

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение

«Детский сад № 79»  
приказом заведующего от 05.03.2018 № 17

Заведующий В.Хвостикова

05 марта 2018 года



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 79»**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79 (далее - Учреждения).

2. Заработная плата работников Учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в Учреждении устанавливаются на основе настоящего Положения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения.

Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, предусматривает конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

3. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой бюджетным Учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Учреждения должен составлять не более 30 процентов.

4. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (далее – Управление образования) и включает в себя все должности работников данного Учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны определяться в соответствии с уставом Учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

6. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) норм труда;
- 10) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения.

7. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;  
6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников Учреждений производится:

1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук);

5) при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель Учреждения:

1) проверяет документы о стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же Учреждении помимо своей основной работы;

3) ежегодно составляет и утверждает штатное расписание, которое включает все должности работников Учреждения;

4) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

12. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в Учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических, помимо особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством

Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

14. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения и при условии, если педагогические работники, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников Учреждения**

15. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

16. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Учреждение самостоятельно устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

21. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

22. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

23. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, установлены в *приложениях № 1, 2* к настоящему Положению.

24. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

25. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

26. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в *приложении № 3* к настоящему Положению.

27. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

28. Должностные оклады по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий

рабочих установлены в *приложениях № 4 и 5* к настоящему Положению.

29. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Учреждения, повышаются в следующих размерах:

1) имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) окончившим профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования и получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз, трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - на 20 процентов сроком на два года.

Данный коэффициент устанавливается педагогическому работнику не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

б) если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

4) подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

Указанные в настоящем пункте повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим пунктом.

30. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей**

31. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с приказами органа местного самоуправления «Управления образования города Каменска-Уральского» (далее - Управлением образования).

32. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей включает в себя:

1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

33. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям Учреждений, утвержденной Управлением образования.

При установлении должностного оклада руководителю Учреждения предусматривается его повышение по результатам аттестации на период ее действия:

- а) при соответствии занимаемой должности на 20 процентов;
- б) имеющим высшую квалификационную категорию на 25 процентов;
- в) имеющим I квалификационную категорию на 20 процентов.

Повышение оклада руководящим работникам по результатам аттестации не распространяется на педагогические должности, которые данные работники совмещают.

Порядок аттестации руководителей Учреждений устанавливается приказом начальника Управления образования. Аттестация заместителей руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, разработанными в порядке, определяемом Управлением образования.

Аттестация руководителя и их заместителей проводится только на соответствие (несоответствие) занимаемой должности, без присвоения категорий.

Повышение окладов руководителя за наличие квалификационной категории, присвоенной в соответствии с подпунктами б) и в) настоящего пункта ранее по результатам аттестации, сохраняется в течение срока, на который была присвоена квалификационная категория, но не позднее 01.09.2018 г.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется муниципальным нормативным правовым актом Управления образования в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016 № 1714 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях».

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

35. Должностной оклад заместителя руководителя по воспитательно-методической работе устанавливается работодателем на 25 процентов ниже базового должностного оклада

руководителя Учреждения, установленного в соответствии с частью первой пункта 33 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного частью второй пункта 33.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Должностной оклад заместителя руководителя по хозяйственной работе устанавливается работодателем на 30 процентов ниже базового должностного оклада руководителя Учреждения, установленного в соответствии с частью первой пункта 33 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного частью второй пункта 33 настоящего Положения.

36. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – Управлением образования;

для заместителей руководителя - локальным нормативным актом Учреждения, утвержденным руководителем Учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

37. Стимулирование руководителя Учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, осуществляется Управлением образования в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, в соответствии с утвержденным Управлением образования муниципальным нормативным правовым актом.

38. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

## **Глава 5. Компенсационные выплаты**

39. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

41. Для работников Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:



1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (12% к окладам (должностным окладам));

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (15% к окладам (должностным окладам));

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; совмещении профессий (должностей); сверхурочной работе; за увеличение объема работ; за работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

42. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

43. Всем работникам Учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

44. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Учреждения, утвержденном руководителем Учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. При совмещении должностей заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

Работа, выполняемая работником сверх или ниже нормы труда, оплачивается пропорционально объему выполняемых сверх или ниже одной нормы труда обязанностей, с учетом первой части настоящего пункта.

48. Работникам Учреждения (кроме руководителя Учреждения, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 5 процентов – за работу в группах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья на условиях инклюзии;

2) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с воспитанниками, больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;

3) 20 процентов – педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях, находящихся на территории муниципального образования город Каменск-Уральский, обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, за исключением учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпункту 2 настоящего пункта, и конкретный размер доплат определяются руководителем Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников Учреждения.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпункту 3 настоящего пункта, определяется руководителем Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

49. Установить доплаты в размере 1 500 рублей работникам организаций, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере 1 000 рублей уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя.

50. Условия, размеры и порядок компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

51. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

51. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников.

52. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

53. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

54. Размер выплат стимулирующего характера определяется Учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Принятие решения о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляется соответствующей комиссией, созданной работодателем, с участием представительного органа работников Учреждения, на основе разрабатываемых в Учреждении формализованных показателей и критериев эффективности работы.

55. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

56. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

57. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» и другие качественные показатели, определяемые коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами Учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

58. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - 30 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

59. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в Учреждении.

Работникам Учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в Учреждении, по решению руководителя Учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 4 лет – не более 3 процентов;

от 4 до 10 лет – не более 5 процентов;

свыше 10 лет – не более 8 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных

Учреждением на оплату труда работников (установлены в *приложении № 6* к настоящему Положению).

60. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения.

61. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом отработанного времени.

62. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

62.1 За счет средств экономии фонда оплаты труда Детского сада №79, работнику выплачивается дополнительная материальная помощь в размере не более одного должностного оклада в следующих особых случаях:

- рождение у него ребенка – на основании копии свидетельства о рождении;
- свадьба работника – на основании копии свидетельства о заключении брака;
- похороны близких родственников Работника (родителей, супруга, детей) – на основании копии свидетельства о смерти;
- проведение платных оперативных вмешательств медицинского характера работника либо его близким родственникам (родителям, супругу, детям) стоимостью, превышающей 50% средней заработной платы работника Детского сада №79 – на основании выписки из истории болезни и копии документа, подтверждающего оплату оперативного вмешательства;
- чрезвычайные обстоятельства (причинение ущерба имуществу работника Детского сада №79 в результате пожара, кражи) – на основании соответственно копии постановления о возбуждении уголовного дела или копии акта о пожаре;
- прекращение трудового договора в связи с признанием работника Детского сада №79 полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением

62.2 Заявление об оказании материальной помощи работником Детского сада №79 должно быть представлено в течение трех месяцев с момента возникновения ситуации, являющейся причиной обращения за материальной помощью.

62.3 Отказ в оказании материальной помощи работнику Детского сада №79 допускается при отсутствии финансовых средств, направленного на выплаты стимулирующего характера Детского сада №79.

62.4 Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения, или (и) коллективным договором, соглашением.

62.5 Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

63. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива при наличии экономии финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения может применяться единовременное премирование работников Учреждений:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным нормативным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения.

64. К премиальным выплатам по итогам работы, которые могут быть установлены работникам Детского сада №79 при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, относятся:

- денежное вознаграждение за выполнение важных работ, способствующих повышению имиджа учреждения по итогам квартала, календарного года;
- денежное вознаграждение за отсутствие периодов временной нетрудоспособности за данный период;
- денежное вознаграждение за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам квартала, календарного года.

Вознаграждение выплачивается по результатам работы за квартал, год. В периоды, учитываемые работникам Детского сада №79 при выплате вознаграждения, также засчитывается время нахождения на излечении не свыше одного месяца в течение года, в служебных командировках, в ежегодных оплачиваемых отпусках, исполнения государственных или общественных обязанностей.

Работникам Детского сада №79, проработавшим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени в год приема. При этом размер вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Денежное вознаграждение по итогам квартала, календарного года (далее - вознаграждение) выплачивается работникам Детского сада №79 в размере, определяемом руководителем Детского сада №79 с учетом мнения Профсоюзного комитета Детского сада №79, в пределах установленного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Вознаграждение выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников Детского сада №79 в добросовестном и качественном исполнении трудовых обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Вознаграждение выплачивается при наличии финансовых средств на оплату труда всем работникам Детского сада №79, в том числе замещающих должности работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, за исключением:

- а) работников, выполняющих временные работы (сроком до одного года) и сезонные работы;
- б) работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- в) увольняемым из образовательного учреждения;
- г) работников, принятых на работу на условиях совместительства;
- д) работников, имеющих дисциплинарное взыскание.

образовательного

Приложение № 1  
к Положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
учреждения «Детский сад № 79»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	помощник воспитателя	7 400
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	7 600





Приложение № 2  
к Положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения «Детский сад № 79»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	13 500
2 квалификационный уровень	-	-
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	14 000
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; тьютор; учитель-логопед (логопед)	15 000

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным нормативным актом Учреждения предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с пунктом 29 Положения.

Приложение № 3  
к Положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения «Детский сад № 79»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; калькулятор	6 400
2 квалификационный уровень	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	-	-
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12 000
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	12 500
4 квалификационный уровень	-	-

5 квалификационный уровень	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда	13 000
2 квалификационный уровень	-	-
3 квалификационный уровень	-	-
4 квалификационный уровень	-	-
5 квалификационный уровень	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	-	-
2 квалификационный уровень	-	-
3 квалификационный уровень	-	-

образовательного

Приложение № 4  
к Положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
учреждения «Детский сад № 79»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование квалификационного разряда	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный разряд	6000
2 квалификационный разряд	6200
3 квалификационный разряд	6 500
4 квалификационный разряд	6 600
5 квалификационный разряд	7 000
6 квалификационный разряд	7 500
7 квалификационный разряд	7 600
8 квалификационный разряд	7 700

Примечание. Высококвалифицированным рабочим устанавливаются минимальные

оклады в диапазоне 7 800 рублей.

Приложение № 5  
к Положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения «Детский сад № 79»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	6 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	-	-
2 квалификационный уровень	-	-
3 квалификационный уровень	-	-

4 квалификационный уровень	-	-
----------------------------------	---	---

Приложение № 6

к Положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного

образовательного

учреждения «Детский сад № 79»

### 6.1. Показатели эффективности труда педагогических работников

Показатели	Сумма
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>	
<b>1.1.</b> За работу в инновационном режиме, режиме эксперимента - разработка и реализация творческих, социальных проектов, направленных на развитие детского сада; - наличие публикаций <b>в печатных изданиях</b> ; - разработка и (или) реализация авторских и (или) инновационных программ, технологий, методик	<b>500 (за 1)</b>  800  900
<b>1.2.</b> За участие педагогов и воспитанников в мероприятиях различного уровня <b>очною характера и заочного от ИРО и Мин обр науки Св.области (РФ)</b> <b>По детскому саду:</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место <b>Городской уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место <b>Областной уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место <b>Федеральный уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	300 1000/800/600  1000/2000 2000/1800/1500  1500/2000 2000/1800/1600  2000/2500 2800/2500/2200
<b>1.3.</b> За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	<b>800</b> (пропорционально отработанному времени)
<b>1.4.</b> За работу с детьми с ОВЗ и детьми – инвалидами в группах общеразвивающей направленности	<b>500 за 1</b> ребенка(пропорционально отработанному времени)
<b>1.5.</b> За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	<b>1000</b>
<b>1.6.</b> За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	<b>500(за 1)</b>
<b>1.7.</b> За высокую наполняемость группы (ранний возраст свыше 15 детей; дошкольный возраст свыше 20 детей, разновозрастная).	<b>150 за 1</b> ребенка(пропорционально отработанному времени)
<b>2. Качество выполняемых работ</b>	
<b>2.1.</b> За творческий подход к созданию развивающей предметно пространственной среды	<b>1000</b>
<b>2.2.</b> За привлечение родителей к участию в мероприятиях различного уровня <b>очною характера, заочного по согласованию с УО:</b> - по детскому саду; - городской уровень; - областной уровень;	за 1 мероприятие  400 800 1200

- федеральный уровень.	1600
<b>2.3.</b> За оказание помощи молодым специалистам (при наличии отчетности о проделанной работе)	500
<b>2.4.</b> <i>За посещаемость детей в группе:</i> от 80% до 85% от 86% до 90% от 91% до 95% 96% и выше	(пропорционально отработанному времени) 1500 1700 1900 2000
<b>2.5.</b> За отсутствие заболеваемости детей: <b>Ранний возраст</b> - нет заболеваемости; - не более 3 случаев <b>Дошкольный возраст</b> - нет заболеваемости; - не более 2 случаев	(пропорционально отработанному времени) 2000 1000 2000 1000
<b>2.6.</b> За творческий подход ведения сайта	1000
<b>2.7.</b> За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	500
<b>3. Стаж работы</b>	
- от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - от 10 лет до 15 лет - от 15 лет до 20 лет - от 20 лет и более	(пропорционально отработанному времени) 200 300 400 500 600 700

## 6.2. Показатели эффективности труда работников, участвующих в образовательном процессе

### Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе

Показатели	Сумма
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>	
1.1 За работу в инновационном режиме, режиме эксперимента - разработка и (или) реализация творческих, социальных проектов, направленных на развитие детского сада; - наличие публикаций в печатных изданиях; - разработка и реализация авторских программ, технологий, методик.	Лично/сотрудники (при оказании активной помощи) <b>500/500</b>  <b>500/500</b> <b>500/500</b>
1.2 За участие в мероприятиях различного уровня <b>очного характера и заочного от ИРО и Минобр. Св.обл (РФ)</b> <b>Городской уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место  <b>Областной уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место  <b>Федеральный уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	Лично/сотрудники (при оказании активной помощи)  1000/400 1500 (600)/1300 (500)/1100 (300)  1100/300 1400 (600)/1200 (500)/1000 (400)  1500 (500) 1600 (900)/1400 (800)/1200 (700)
1.3 За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	<b>1000</b>
1.4 За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	<b>500</b>
1.5 За результативность взаимодействия с социальными институтами и общественными организациями	<b>500</b>
<b>2 Качество выполняемых работ</b>	
2.1. За привлечение родителей к участию в мероприятиях различного уровня <b>очного характера и заочного по согласованию с УО:</b> - по детскому саду; - городской уровень; - областной уровень; - федеральный уровень.	за 1 мероприятие  400 800 1200 1600
2.2. За творческий подход к ведению сайта	1000
2.3. За посещаемость детей по детскому саду не менее 80%	<b>500</b>
2.4. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	500
<b>3. Стаж работы</b>	
- от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - от 10 лет до 15 лет - от 15 лет до 20 лет - от 20 лет и более	200 300 400 500 600 700



Показатели	Сумма
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>	
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня характера и заочного от ИРРО и Мин обр науки РФ	
<b>В детском саду</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	300
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000/800/600
<b>Городской уровень</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	500
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1200/1000/800
<b>Областной уровень</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	700
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1400/1200/1000
<b>Федеральный уровень</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1000
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1600/1400/1200
1.2. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	<b>2000</b>
1.3. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	<b>500</b>
1.4. За проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	<b>500</b>
1.5. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	<b>500(за 1)</b>
<b>2. Качество выполняемых работ</b>	
2.1. За посещаемость детей по детскому саду не менее 80%	<b>500</b>
2.2. За творческий подход к ведению сайта	<b>500</b>
2.3. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	500
<b>3. Стаж работы</b>	
- от 1 года до 3 лет	200
- от 3 лет до 5 лет	300
- от 5 лет до 10 лет	400
- от 10 лет до 15 лет	500
- от 15 лет до 20 лет	600
- от 20 лет и более	700

**Младший воспитатель, помощник воспитателя**

Показатели	Баллы
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>	
1.1 За участие в мероприятиях различного уровня характера и заочного от ИРРО и Мин обр науки РФ	
<b>В детском саду</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	300
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000/800/600
<b>Городской уровень</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	500
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1200/1000/800
<b>Областной уровень</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	700
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1400/1200/1000
<b>Федеральный уровень</b>	

- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000 1600/1400/1200
1.2 За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	300
1.3 За работу с детьми с ОВЗ и детьми инвалидами в группах общеразвивающей направленности	150 за 1 ребенка
1.4 За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства(оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	<b>300</b>
1.5 За проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	<b>1000</b>
1.6 За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	<b>1000</b>
1.7 За высокую наполняемость группы (ранний возраст свыше 15 детей; дошкольный возраст свыше 20 детей)	<b>150 за 1 ребенка</b>
<b>2 Качество выполняемых работ</b>	
2.1 За посещаемость детей от 80% до 85% от 86% до 90% от 91% до 95% 96% и выше	500 600 700 800
2.2 За отсутствие заболеваемости детей: <b>Ранний возраст</b> - нет заболеваемости; - не более 3 случаев <b>Дошкольный возраст</b> - нет заболеваемости; - не более 2 случаев	500 300 500 300
2.3 За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	500
<b>3 Стаж работы</b>	
- от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - от 10 лет до 15 лет - от 15 лет до 20 лет - от 20 лет и более	200 300 400 500 600 700

### *Специалист по охране труда*

Показатели	Сумма
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>	
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня <b>очного характера</b> за <b>Городской уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место <b>Областной уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место <b>Федеральный уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	Лично/сотрудники (при оказании активной помощи) 500/300 1200 (500)/1000 (400)/800 (300) 700/400 1400 (600)/1200 (500)/1000 (400) 1000 (500)

- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1600 (900)/1400 (800)/1200 (700)
1.2. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	<b>500</b>
1.3 За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	<b>500</b>
1.4 За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	<b>500</b>
<b>2. Качество выполняемых работ</b>	
2.1. За привлечение родителей к участию в мероприятиях разного уровня <b>очно-характера и заочного по согласованию с УО:</b> - по детскому саду; - городской уровень; - областной уровень; - федеральный уровень.	<b>300</b> <b>500</b> <b>700</b> <b>1000</b>
2.2. За творческий подход к ведению сайта	<b>500</b>
2.3. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	1 000
<b>3. Стаж работы в Детском саду № 79</b>	
- от 1 года до 3 лет	200
- от 3 лет до 5 лет	300
- от 5 лет до 10 лет	400
- от 10 лет до 15 лет	500
- от 15 лет до 20 лет	600
- от 20 лет и более	700

**6.3 Показатели эффективности труда работников, не участвующих в образовательном процессе**  
**Заместитель заведующего по хозяйственной работе**

Показатели	Сумма
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>	
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня <b>очно-характера за</b> <b>Городской уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место <b>Областной уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место <b>Федеральный уровень</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	Лично/сотрудники (при оказании активной помощи) 500/300 1200 (500)/1000 (400)/800 (300) 700/400 1400 (600)/1200 (500)/1000 (400) 1000 (500) 1600 (900)/1400 (800)/1200 (700)
1.2. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	<b>300</b>

1.3 За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства(оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	<b>300</b>
1.4 За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	<b>300</b>
<b>2. Качество выполняемых работ</b>	
2.1. За привлечение родителей к участию в мероприятиях разного уровня <b>очного характера и заочного по согласованию с УО:</b>	
- по детскому саду;	<b>300</b>
- городской уровень;	<b>500</b>
- областной уровень;	<b>700</b>
- федеральный уровень.	<b>1000</b>
2.2. За творческий подход к ведению сайта	<b>500</b>
2.3. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	500
<b>3. Стаж работы</b>	
- от 1 года до 3 лет	200
- от 3 лет до 5 лет	300
- от 5 лет до 10 лет	400
- от 10 лет до 15 лет	500
- от 15 лет до 20 лет	600
- от 20 лет и более	700

### **Шеф – повар, калькулятор**

Показатели	Сумма
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>	
1.1 За участие в мероприятиях различного уровня <b>очного характера и заочного от ИРРО и Мин обр науки РФ</b>	
<b>В детском саду</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	300
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000/800/600
<b>Городской уровень</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	500
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1200/1000/800
<b>Областной уровень</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	700
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1400/1200/1000
<b>Федеральный уровень</b>	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1000
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1600/1400/1200
1.2 За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	<b>500 (за 1)</b>
1.3 За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	<b>500</b>
1.4 За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	<b>1 000</b>
1.5 За проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	<b>700</b>
<b>2 Качество выполняемых работ</b>	
2.1 За посещаемость детей по детскому саду не менее 80%	<b>1000</b>
2.2. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	500
<b>3 Стаж работы</b>	

- от 1 года до 3 лет	200
- от 3 лет до 5 лет	300
- от 5 лет до 10 лет	400
- от 10 лет до 15 лет	500
- от 15 лет до 20 лет	600
- от 20 лет и более	700

### Рабочие

(повар, кладовщик, оператор стиральных машин, кастелянша, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, дворник, грузчик, сторож)

Показатели	Сумма
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>	
1.13а участие в мероприятиях различного уровня <b>характера и заочного от ИРРО и Мин обр науки РФ</b>	
<b>В детском саду</b>	300
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000/800/600
<b>Городской уровень</b>	500
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1200/1000/800
<b>Областной уровень</b>	700
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1400/1200/1000
<b>Федеральный уровень</b>	1000
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1600/1400/1200
1.2 За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	<b>1000</b>
1.33а организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	<b>1000</b>
1.43а творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	<b>300</b>
1.53а проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	<b>500</b>
<b>2. Качество выполняемых работ</b>	
2.1. За посещаемость детей по детскому саду не менее 80%	<b>500</b>
2.2. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	500
<b>3. Стаж работы</b>	
- от 1 года до 3 лет	200
- от 3 лет до 5 лет	300
- от 5 лет до 10 лет	400
- от 10 лет до 15 лет	500
- от 15 лет до 20 лет	600
- от 20 лет и более	700