

Отчет о проведении оценки коррупционных рисков в деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79»

На основании Положения об оценке коррупционных рисков в период с 26.06.2024 г. по 28.06.2024 г. проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности детского сада, комиссией в составе:

Председатель: Хвостикова О.В, заведующий;
Секретарь: Овсянникова Л.А., секретарь;
Члены комиссии:
Никитина Н.В., воспитатель;
Соболь Л.В., оператор стиральных машин;
Межина Т.И., воспитатель.

Оценкой охвачен период с 01.07.2023 г. по 30.06.2024 г.

Направления оценки:

- определение процессов и операций в деятельности детского сада при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений;
- обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации;
- анализ перечня коррупционных рисков и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

| Основные понятия | Определение |
|------------------------------|---|
| Коррупционное правонарушение | злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица |
| Ответственные исполнители | лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск или выявлен коррупциогенный фактор |
| Коррупционный риск | возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения |

| | |
|-----------------------------|--|
| Карта коррупционных рисков | сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений |
| Оценка коррупционных рисков | общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков |
| Анализ коррупционных рисков | процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации |
| Индикатор коррупции | сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы |

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, таких как:

- Планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2023-2024 финансовые года
- Положение об антикоррупционной политике в Детском саду № 79, утвержденное приказом заведующего от 17.12.2021 № 240;
- Приказ от 28.12.2023 г. № 283 «Об организации антикоррупционной деятельности в Детском саду № 79 в 2023г.»
- Положение об оценке коррупционных рисков муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79»
 - Карта коррупционных рисков;
 - План мероприятий по противодействию коррупции на 2023, 2024 годы;
 - Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции за 2023 год
 - Порядок уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 79», утвержденный приказом заведующего от 17.12.2021г.№ 240;
 - Штатное расписание;
 - Коллективный договор;
 - Трудовые договоры;
 - Документы о приеме на работу в указанный период;
 - Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заведующего Учреждения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
 - Положение о порядке уведомления руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, другими лицами муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 79», утвержденный приказом заведующего от 17.12.2021 г.№ 240;
 - Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 79», утвержденный приказом заведующего от 17.12.2021г.№ 240;
 - Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;
 - Документы по аттестации педагогических работников Учреждения;
 - Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79»;

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 79».

Комиссией установлено следующее:

- Утверждена Карта коррупционных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 79», утвержденный приказом заведующего №240 от 17.12.2021 г., в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Согласно Планам противодействия коррупции на 2023-2024 года:

- Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 79», в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приеме на работу проводится инструктаж работников под подпись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.

Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов и возможности его возникновения, представленных работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79»,

Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц»..

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщения, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Результаты оценки, следующие:

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения с 01.02.2024 г. осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется ответственным по закупкам (делопроизводитель Балашова Ю.А.) и контрактным управляющим (заведующий Хвостикова О.В.). Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Один раз в год ответственным за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результату проведенного мониторинга в анализируемый период вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 01.07.2023 г. по 01.07.2024 г. жалобы, заявления и обращения граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период умышленного досрочного списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено.

В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

По результатам проведенного мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определенных локальными актами учреждения, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей, либо превышение полномочий, не выявлено;
- необходимость внесения изменений в локальные акты антикоррупционной политики учреждения отсутствует;
- оставить без изменения список должностей и перечень коррупционных рисков.

Предложения по минимизации коррупционных рисков:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция, в том числе протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий и рабочих групп;
- проведение разъяснительной работы для снижения возможностей коррупционного поведения сотрудников при исполнении коррупционно-опасных функций.

Подготовила секретарь Овсянникова Л.А.